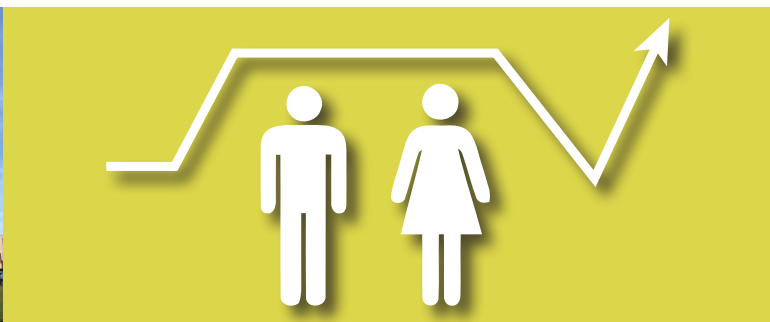


Étudiants & étudiantes

de l'université de Caen (UCBN)

Choix de formation des néo-bacheliers
et insertion des titulaires d'un master



Par Clotilde Lemarchant (PUDC/ mission égalité hommes/femmes) et Émilie Herbrecht (PUDC)

Juillet 2014

Etudiants et étudiantes de l'université de Caen (UCBN) : choix de formation des néo-bacheliers et insertion des titulaires d'un master Juillet 2014

Par Clotilde Lemarchant (PUDC/ mission égalité hommes/femmes) et Emilie Herbrecht (PUDC)

I-Contexte : une demande de la présidence de l'université

La présidente de l'université de Caen, Josette Travert, puis le président Pierre Sineux ont demandé à Clotilde Lemarchant, MCF de sociologie, responsable de la plate-forme universitaire de données de Caen (PUDC) et co-référente égalité hommes-femmes à l'université de Caen avec Patrice Georget, de constituer une sorte d'observatoire « genre, trajectoires de formation et ressources humaines à l'université de Caen Basse-Normandie ». Ce dossier engage les co-référents égalité des chances à l'UCBN, l'Observatoire de l'université de Caen / SUOIP, la PUDC, le service inscriptions DEVE, le service ressources humaines, le service de la base Apogée au CRISI, la cellule d'aide au pilotage, le correspondant Informatique et Liberté.

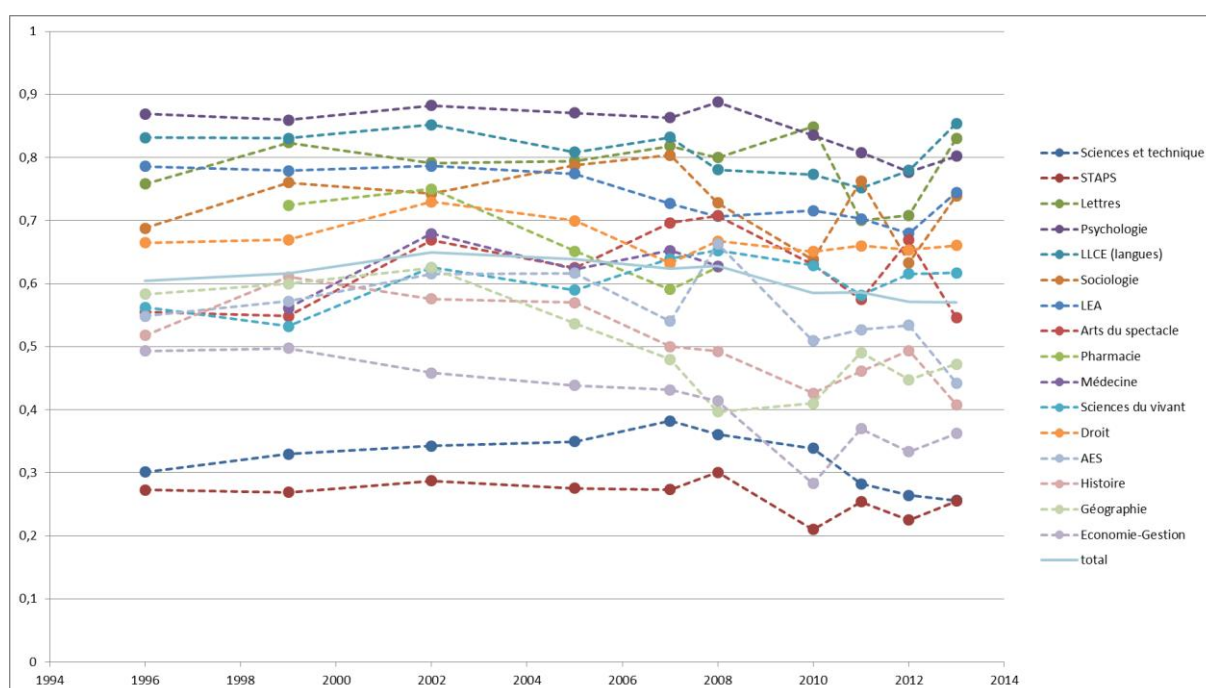
Il s'agit de porter un regard sur les réalités sociales de notre établissement en fonction d'une problématique de genre et d'intégrer davantage ces réalités au projet d'établissement et au bilan social. Les réflexions en termes d'égalité professionnelle sont déclinées en deux domaines de recherche et d'action :

- **Ressources humaines** : à cet égard, un premier travail a été effectué en 2011 avec le mémoire de Lucie Hémerly, master 2 psychologie sociale, encadré par Patrice Georget, MCF. Les deux co-référents égalité hommes-femmes restent en lien avec la DRH afin de définir de nouveaux thèmes privilégiés d'observation (situations et trajectoires des BIATOSS, etc).
- **Formation** : il s'agit d'observer les trajectoires des étudiant-e-s en privilégiant la grille de lecture du genre (orientation vers les diverses spécialités des filles et des garçons, rythme des formations). Un premier travail a été réalisé par la PUDC, en 2013¹, en lien avec l'observatoire de l'université et le Céreq-Caen. Le CEVU s'est dit très intéressé par un tableau de bord sur des données sexuées interprétées. Faire un état des lieux annuel sur les formations servira de levier éventuel pour le CA de l'UCBN. Ce projet d'étude a été inscrit dans le contrat d'établissement.

¹ Clotilde Lemarchant, Cyril Coinaud, *Parcours des étudiants et étudiantes de l'UCBN. Mixité, parité, égalité : une lecture des trajectoires par le genre*, UCBN, 2013.

II- Evolution des taux de féminisation des filières à l'UCBN entre 1996 et 2013

Le graphique ci-dessous présente les taux de féminisation des filières de formation proposées à l'UCBN de 1996 à 2013. La stabilité des proportions de jeunes femmes et hommes par filière de formation est frappante, surtout dans les filières les plus éloignées de la parité. Les années 2008 et 2009, marquées par les dernières réformes des universités, bousculent les chiffres sans en transformer vraiment le sens : les chiffres oscillent autour des valeurs habituelles et les proportions restent en général les mêmes.



Evolution des taux de féminisation des filières entre 1996 et 2013

Sources :

Pour 1996, « Les entrants à l'université de Caen Basse-Normandie », ORFS, Mars 2001.

Pour 1999, « Subanor 1999 : Les bacheliers 1999 - parcours scolaires, projets, situations à l'automne 1999 », ORFS, Juin 2000.

Pour 2002, « Subanor 2002...Après une première année dans l'enseignement supérieur », ORFS, Février 2005.

Pour 2005, « Subanor 2005 ... Qui sont les entrants en ? », ORFS, Juillet 2006.

Pour 2007, APOGEE 2007, extraction par les services de l'UCBN et calculs par nos soins.

Pour 2008, « Subanor 2008 ... Après une première année dans l'enseignement supérieur en Basse-Normandie », ORFS, Janvier 2011.

Pour 2010, 2011, 2012 et 2013, extraction des données Apogée par les services de l'UCBN, calcul par nos soins (hors pharmacie et médecine).

III- Choix de formation et genre : les primo-entrants à l'UCBN néo-bacheliers, par filière et par sexe en 2013

Ce second point présente de façon plus détaillée les choix de filière de formation universitaire de l'ensemble des étudiants et étudiantes entrant à l'UCBN, nouvellement diplômé-e-s du baccalauréat en 2013. Ont été repris la présentation, les seuils et la méthode d'analyse du rapport de l'an dernier pour qu'une comparaison entre 2007 et 2013 puisse être faite par les lecteurs.

1-Remarques méthodologiques

En raison des effectifs trop faibles, nous avons regroupé EEA (électronique, électrotechnique et automatique) avec Physique ; Lettres classiques avec lettres modernes.

2- Les filières éloignées de la parité

Le tableau 1 ci-dessous présente les filières éloignées de la parité (seuil < 40%).

Tableau 1 : Étudiant-e-s en Licence 1 par filière et par sexe en 2013 (primo-entrants)

Filière	Femmes	Hommes	Total
Informatique	4 (5,1%)	75 (95%)	79
EEA & Physique	3 (13%)	20 (87%)	23
STAPS	101 (25,5%)	295 (74,5%)	396
Mathématiques	8 (34,8%)	15 (65,2%)	23
Economie-Gestion	46 (36,2%)	81 (63,8%)	127
Lettres classiques & Lettres modernes	49 (83,1%)	10 (16,9%)	59
Psychologie	271 (80,2%)	67 (19,8%)	338
LLCE (langues)	181 (85,4%)	31 (14,6%)	212
Sociologie	51 (73,9%)	18 (26,1%)	69
LEA	175 (74,5%)	60 (25,5%)	235
Sciences du vivant	95 (61,7%)	59 (38,3%)	154
Droit	344 (66%)	177 (34%)	521

Il y a plus de filières statistiquement féminines que de filières statistiquement masculines. Les filières « masculines » (en bleu) le sont de façon plus marquée. Ce résultat est observable à d'autres niveaux de formation (niveaux IV et V, c'est-à-dire bac et en deçà)².

² Clotilde Lemarchant (2010), «Etre rare, un avantage dans le métier ? Les filles dans les filières techniques masculines et inversement », *Vie et Santé mentale (VST)*, Revue du champ social et de la santé mentale, n°106, p.57-63. Clotilde Lemarchant (2007), «La mixité inachevée : garçons et filles minoritaires dans les filières techniques», *Travail, genre et sociétés*, n°18, p.47-64.

Les filières mathématiques et économie –gestion étaient classées parmi les filières proches de la parité dans le rapport de l’an dernier, mais s’en sont éloignées récemment. Il reste à voir si cette tendance se renforce dans les années à venir.

On peut aussi considérer une variété de seuils qui ont un sens différent : des travaux de sociologie du travail et études de genre ont montré que les seuils de 20% et 40% ne présentent pas les mêmes réalités dans les façons de vivre sa situation de minoritaire. En-dessous de 20%, les minoritaires ont une fonction de « symbole ».

3- Les filières proches de la parité (entre 40 et 60% ; écart maximal de 20%)

Tableau 2 : Étudiant-e-s en Licence 1 par filière et par sexe en 2013 (primo-entrants)

Filière	Femmes	Hommes	Total
AES	46 (44,2%)	58 (55,8%)	104
Philosophie	9 (52,9%)	8 (47,1%)	17
Histoire	64 (40,8%)	93 (59,2%)	157
Géographie	17 (47,2%)	19 (52,8%)	36
Chimie	17 (48,6%)	18 (51,4%)	35
MASS	13 (54,2%)	11 (45,8%)	24
Arts du spectacle	78 (54,5%)	65 (45,5%)	143

La philosophie, l’histoire, la géographie, la chimie, les MASS (Mathématiques Appliquées et Sciences Sociales), l’AES (Administration Economique et Sociale) et les Arts du spectacle sont des filières qui se situent près de la parité, entre 40% et 60% d’hommes et de femmes.

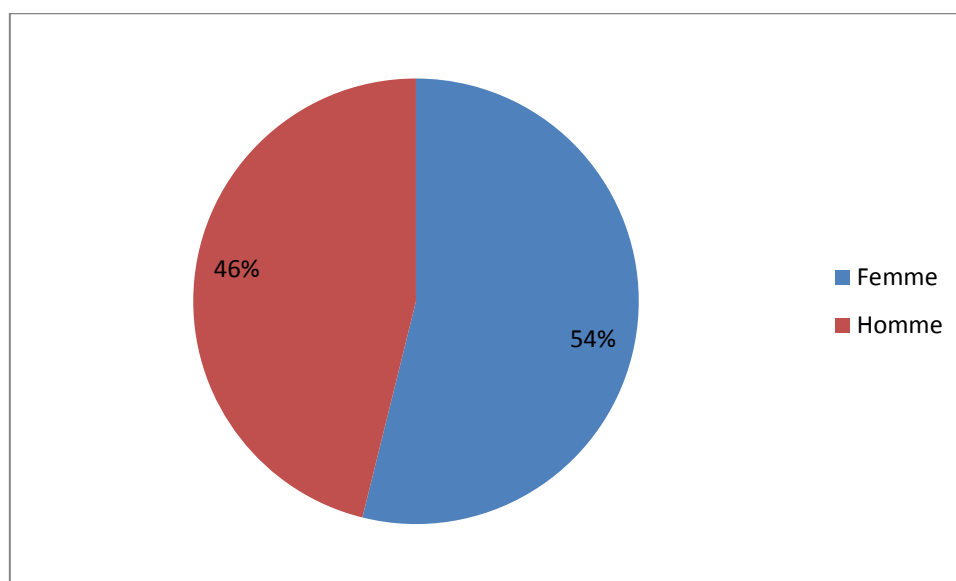
IV- L'insertion des titulaires d'un master obtenu en 2010

Les données observées dans cette dernière partie sont issues des enquêtes à 30 mois effectuées par l'observatoire de l'université de Caen³. Ces enquêtes concernent les étudiants et étudiantes diplômé-e-s d'un DUT, d'une licence, professionnelle ou non, ou d'un master 2.

C'est aux titulaires d'un master que s'intéresse ce rapport : les enquêtes de la DEPP du Ministère de l'Education nationale et du CEREQ, centre d'étude et de recherche sur les qualifications, montrent que de plus en plus de jeunes sont titulaires d'un master (master recherche, professionnel ou indifférencié) et la croissance est considérable depuis 2004 : en 2011, en France, 124 000 masters ont été délivrés selon l'Insee. Il importe de savoir si les trajectoires d'insertion des étudiants diplômés d'un bac +5 de l'UCBN ressemblent à celles des étudiantes et de connaître en somme le « rendement » sexué de ce diplôme de plus en plus prisé.

1- Description de la population étudiée

1565 anciens étudiants dont 843 femmes et 722 hommes diplômés en 2010 ont répondu au questionnaire proposé par l'observatoire de l'université.



Répartition de la population interrogée par sexe

Le taux de retour des questionnaires atteint 75 % pour les masters 2, ce qui est très honorable et fiable statistiquement, même si certaines spécialités sont plus ou moins bien représentées. Les questions ayant été renseignées de façon variable, nous présentons à chaque fois le nombre de répondant-e-s .

³ Nous remercions chaleureusement Laurent Raoul et Caroline Planquois, de l'observatoire de l'université de Caen, de nous avoir fourni ces données.

Diplôme	Fréquence
ARTS, LETTRES, LANGUES : LANGUES	1
ARTS, LETTRES, LANGUES : LANGUES ETRANGERES APPLIQUEES	35
ARTS, LETTRES, LANGUES : LANGUES, LITTERATURES ET CULTURES ETRANGERES	29
ARTS, LETTRES, LANGUES : LETTRES	16
ARTS, LETTRES, LANGUES : SCIENCES DU LANGAGE	18
DOCUMENT	16
DROIT, ECONOMIE, GESTION : ADMINISTRATION DES ENTREPRISES	180
DROIT, ECONOMIE, GESTION : BANQUE FINANCE ASSURANCE	64
DROIT, ECONOMIE, GESTION : BANQUE-FINANCE-ASSURANCE	38
DROIT, ECONOMIE, GESTION : DROIT	114
DROIT, ECONOMIE, GESTION : ECONOMIE FONDAMENTALE ET APPLIQUEE	29
DROIT, ECONOMIE, GESTION : MANAGEMENT	412
DROIT, ECONOMIE, GESTION : MANAGEMENT DU SOCIAL ET DE LA SANTE	56
DROIT-ECONOMIE-GESTION : SCIENCES DE GESTION ET DU MANAGEMENT	48
SCIENCES DU VIVANT ET DE LA SANTE : BIOLOGIE FONDAMENTALE ET APPLIQUEE	29
SCIENCES ET TECHNOLOGIES : INFORMATIQUE	9
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : GEOGRAPHIE	46
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : HISTOIRE	51
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : PSYCHOLOGIE	70
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : SCIENCES DE L'EDUCATION	41
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : SOCIOLOGIE	8
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : STAPS	34
SCIENCES, TECHNOLOGIE, SANTE : SCIENCES DES MATERIAUX ET CHIMIE ORGANIQUE	14
SCIENCES, TECHNOLOGIE, SANTE : SCIENCES DES MATERIAUX ET CHIMIE ORGANIQUE	1
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : BIOLOGIE, SANTE	60
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : DOCUMENT	12
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : ELECTRONIQUE, ELECTROTECHNIQUE, AUTOMATIQUE	20
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : INFORMATIQUE	26
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : MATHEMATIQUES ET APPLICATIONS	21
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : PHYSIQUE	16
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : SCIENCES DE L'ENVIRONNEMENT	26
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : SCIENCES DES MATERIAUX ET CHIMIE ORGANIQUE	25
TOTAL	1565

Répartition de la population selon le diplôme obtenu

En 2010, les répondants aux questionnaires sont plus nombreux (>100) à sortir de droit, de management, d'administration des entreprises et moins nombreux (<20) à avoir obtenu un master en langues, en sciences des matériaux et chimie organique et en physique.

2- Etudiants et étudiantes de l'UCBN titulaires d'un master : situation actuelle

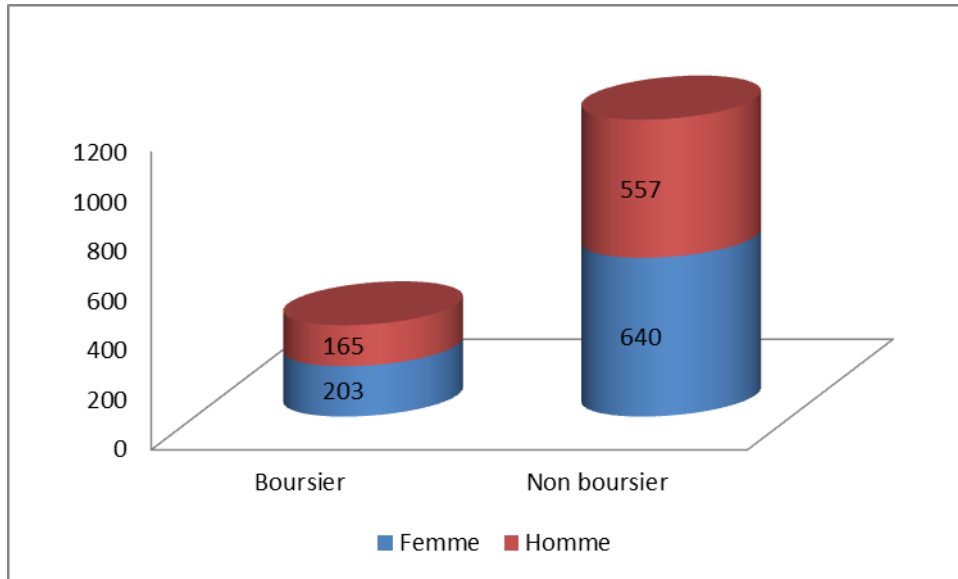
Le tableau ci-dessous présente l'éventail des 1565 diplômés par spécialité de formation et par sexe. Comme il l'a été décrit précédemment dans la partie III au sujet des nouveaux entrants à l'UCBN, il existe aussi, de fait, des filières très féminines (exemple : psychologie) mais aussi très masculines (exemple : informatique) parmi les sortants répondant à cette enquête.

a- Le parcours universitaire

Diplôme	Femmes	Hommes
ARTS, LETTRES, LANGUES : LANGUES	0	1
ARTS, LETTRES, LANGUES : LANGUES ETRANGERES APPLIQUEES	32	3
ARTS, LETTRES, LANGUES : LANGUES, LITTERATURES ET CULTURES ETRANGERES	20	9
ARTS, LETTRES, LANGUES : LETTRES	12	4
ARTS, LETTRES, LANGUES : SCIENCES DU LANGAGE	13	5
DOCUMENT	12	4
DROIT, ECONOMIE, GESTION : ADMINISTRATION DES ENTREPRISES	82	98
DROIT, ECONOMIE, GESTION : BANQUE FINANCE ASSURANCE	27	37
DROIT, ECONOMIE, GESTION : BANQUE-FINANCE-ASSURANCE	19	19
DROIT, ECONOMIE, GESTION : DROIT	85	29
DROIT, ECONOMIE, GESTION : ECONOMIE FONDAMENTALE ET APPLIQUEE	10	19
DROIT, ECONOMIE, GESTION : MANAGEMENT	219	193
DROIT, ECONOMIE, GESTION : MANAGEMENT DU SOCIAL ET DE LA SANTE	45	11
DROIT-ECONOMIE-GESTION : SCIENCES DE GESTION ET DU MANAGEMENT	29	19
SCIENCES DU VIVANT ET DE LA SANTE : BIOLOGIE FONDAMENTALE ET APPLIQUEE	15	14
SCIENCES ET TECHNOLOGIES : INFORMATIQUE	1	8
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : GEOGRAPHIE	24	22
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : HISTOIRE	25	26
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : PSYCHOLOGIE	61	9
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : SCIENCES DE L'EDUCATION	22	19
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : SOCIOLOGIE	6	2
SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES : STAPS	10	24
SCIENCES, TECHNOLOGIE, SANTE : SCIENCES DES MATERIAUX ET CHIMIE ORGANIQUE	7	7
SCIENCES, TECHNOLOGIE, SANTE : SCIENCES DES MATERIAUX ET CHIMIE ORGANIQUE	1	0
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : BIOLOGIE, SANTE	27	33
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : DOCUMENT	2	10
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : ELECTRONIQUE, ELECTROTECHNIQUE, AUTOMATIQUE	2	18
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : INFORMATIQUE	2	24
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : MATHEMATIQUES ET APPLICATIONS	6	15
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : PHYSIQUE	8	8
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : SCIENCES DE L'ENVIRONNEMENT	10	16
SCIENCES, TECHNOLOGIES, SANTE : SCIENCES DES MATERIAUX ET CHIMIE ORGANIQUE	9	16
TOTAL	843	722

Répartition des diplômés par sexe

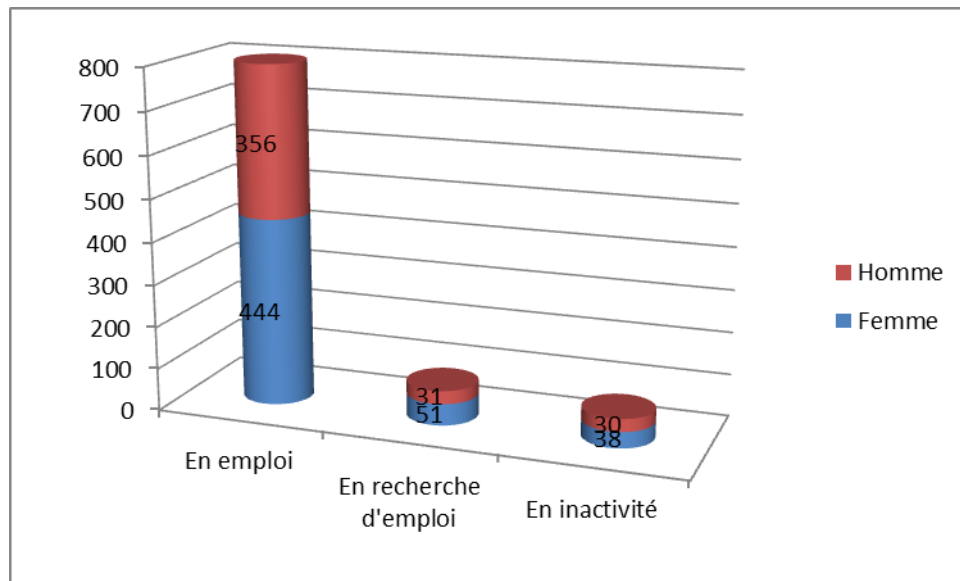
29% des hommes et 31% des femmes ont bénéficié d'une bourse durant leurs études.



Répartition des boursiers et non boursiers par sexe

Il ne nous a pas été possible, faute de variable adéquate, de connaître, le cas échéant, le parcours d'études après le master. Il manque une information concernant l'inscription dans un établissement supérieur en 2011-2012 et 2012-2013.

b- La situation des diplômés au 1^{er} Décembre 2013



Répartition des diplômés en 2013 par sexe

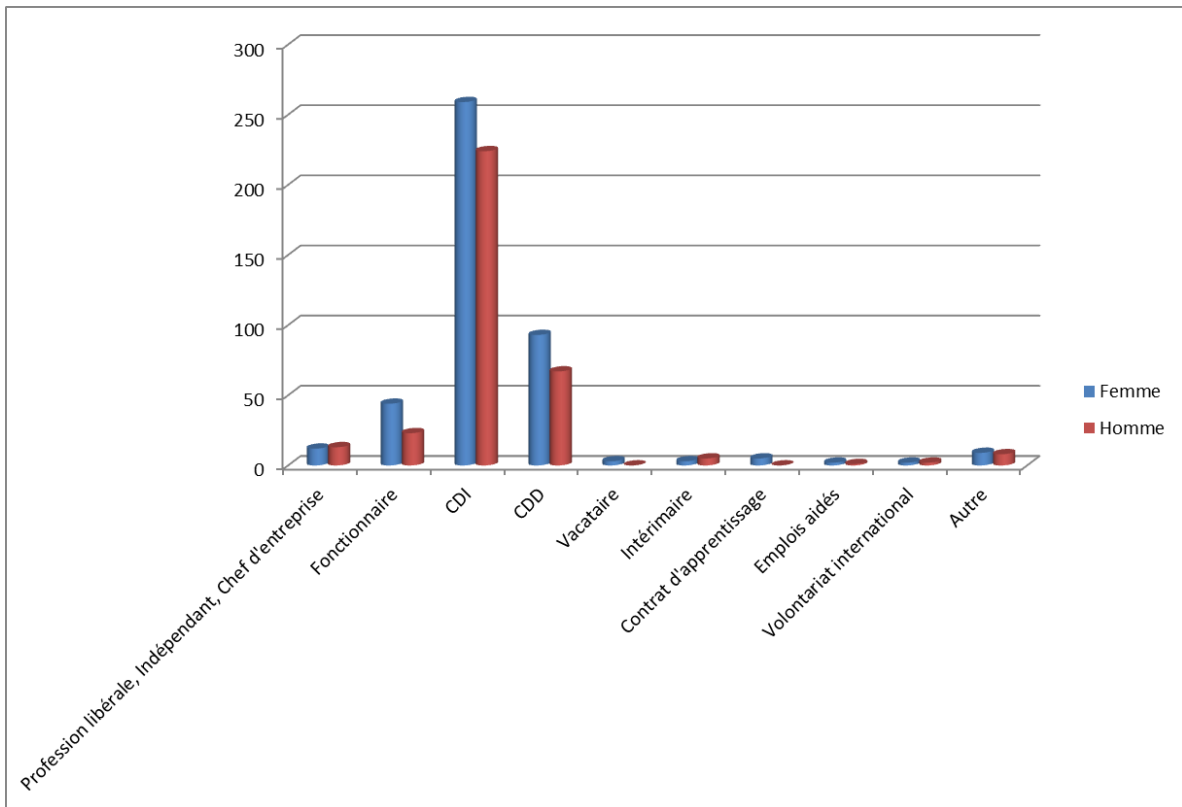
Les statistiques ont été calculées sur 950 répondant-e-s dont 533 femmes (56%) et 417 hommes.

Les situations des hommes et des femmes sont très proches. 84% des jeunes titulaires d'un master ayant répondu à cette enquête sont en emploi : 85% des hommes et 83% des femmes. 9,5% de femmes et 7% d'hommes sont en recherche d'emploi et 7% de femmes et 7% d'hommes sont en inactivité.

c- Statut professionnel des néo-diplômé-e-s de master

Occupation de plusieurs emplois au 1er Décembre 2013			
	Oui	Non	Total
Femme	27	405	432
Homme	14	333	347
Total	41	738	779

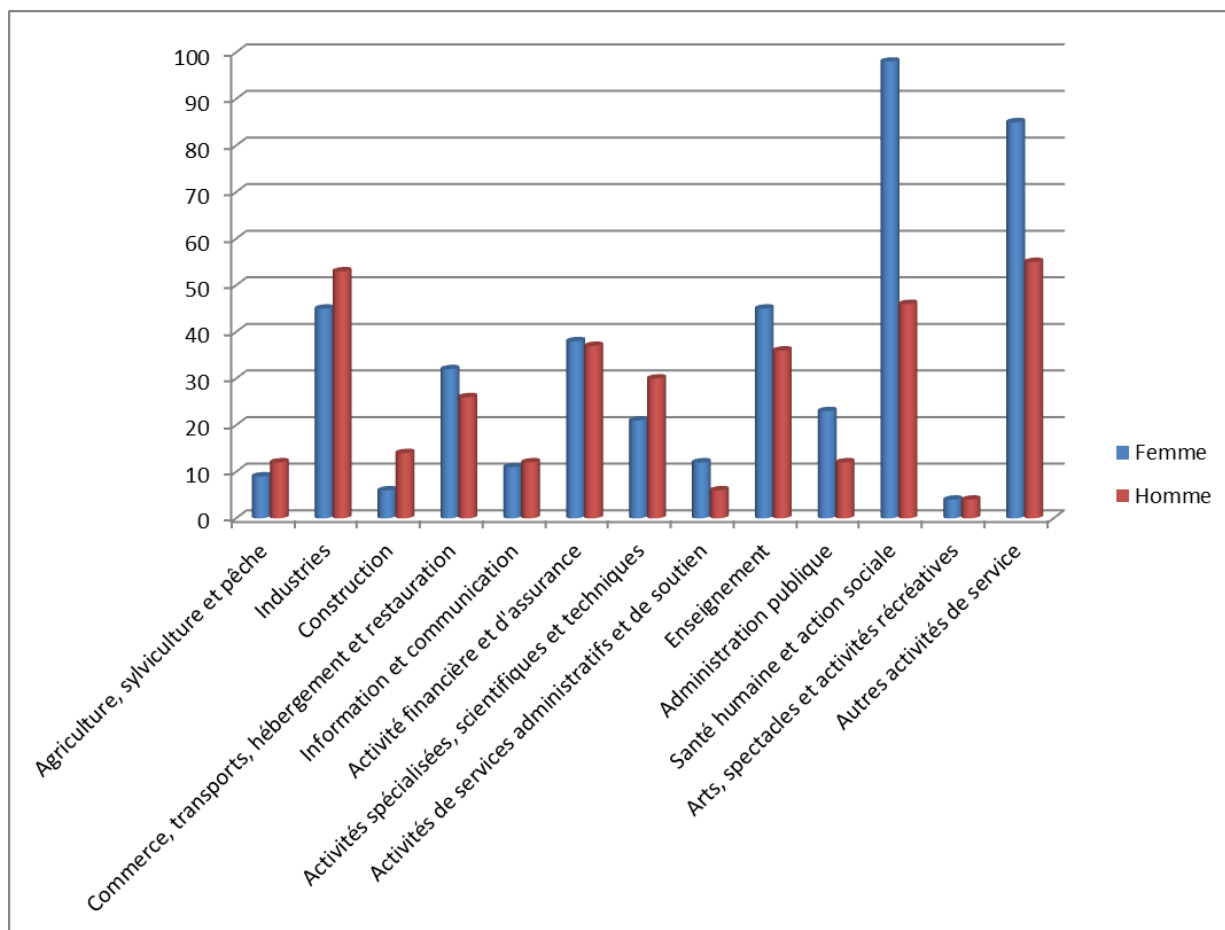
Une minorité de diplômé-e-s ont changé d'emploi. 6% de femmes et 4% d'hommes ont occupé plusieurs emplois entre l'obtention de leur Master (en 2010) et le 1^{er} Décembre 2013.



Répartition par sexe du statut d'emploi des diplômés qui exerçaient un emploi au 1^{er} Décembre 2013

Les statistiques sont calculées sur 775 répondant-e-s dont 432 femmes (56%) et 343 hommes.

Proportionnellement, les hommes occupent plus souvent un CDI que les femmes de notre échantillon : 64% d'hommes et 57% de femmes sont en CDI. 17% d'hommes et 20% de femmes sont en CDD.

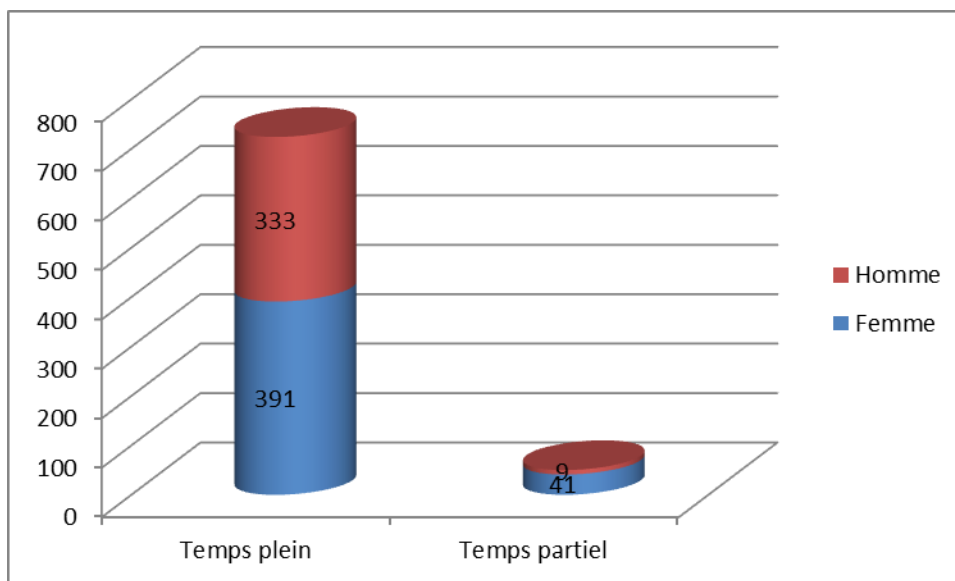


Répartition par sexe du secteur d'activité de l'employeur des diplômés qui exerçaient un emploi au 1^{er} Décembre 2013

Les statistiques sont calculées sur 772 répondants dont 429 femmes (56%) et 343 hommes.

Plusieurs secteurs d'activité frappent par leur caractère inégalitaire dans la répartition des hommes et des femmes en leur sein. Les femmes sont beaucoup plus nombreuses à exercer leur métier dans le secteur de la santé (68%), en enseignement (56%), en administration (66%) ainsi qu'en autres activités de service (61%). Les hommes quant à eux sont plus nombreux dans les domaines de l'industrie (54%), de la construction (70%) et, dans une moindre mesure, de l'agriculture (57%). Même si elle est atténuée (parité dans les domaines « finances », « information »), on retrouve la tendance, bien répertoriée dans les travaux de sociologie de l'éducation et du travail à l'épreuve du genre, à la reproduction sociale d'une dichotomie : hommes dans les métiers de maîtrise de la matière et des êtres humains ; femmes dans les métiers de services et d'aide à la personne.⁴ Les choix de formation fonctionnent comme une gare de triage.

⁴ Marie Duru-Bellat, *L'école des filles. Quelle formation pour quels rôles sociaux ?* Paris, L'Harmattan, 2004.

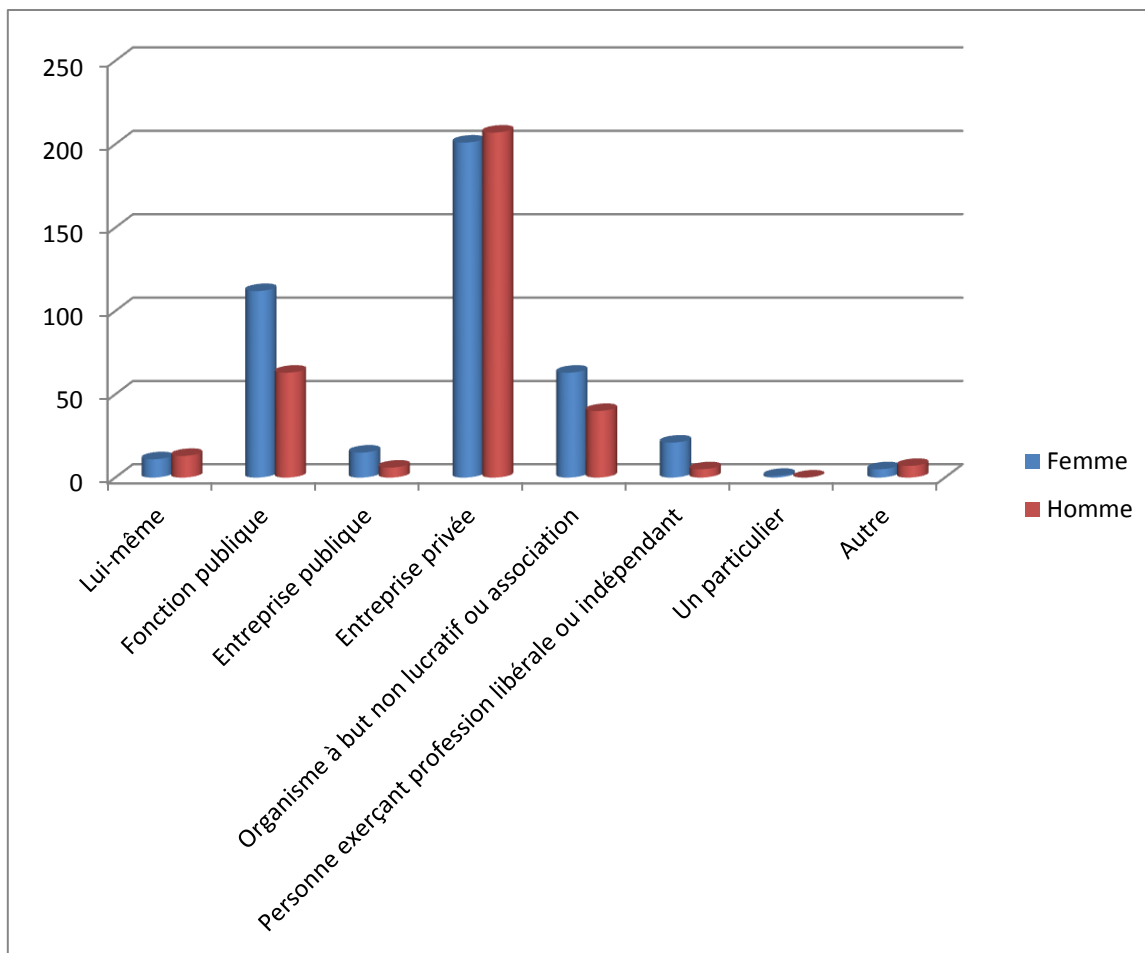


Répartition par sexe du temps de travail des diplômés qui exerçaient un emploi au 1^{er} Décembre 2013

Statistiques calculées sur 774 répondants dont 56% de femmes.

Le travail à temps plein semble la règle pour les jeunes diplômé-e-s de master en emploi : 93,5%.

Subi ou choisi, le temps partiel est peu prisé par les hommes puisqu'il est féminin à 82% : 41 femmes et seulement 9 hommes déclarent travailler à temps partiel au moment où se déroule l'enquête.

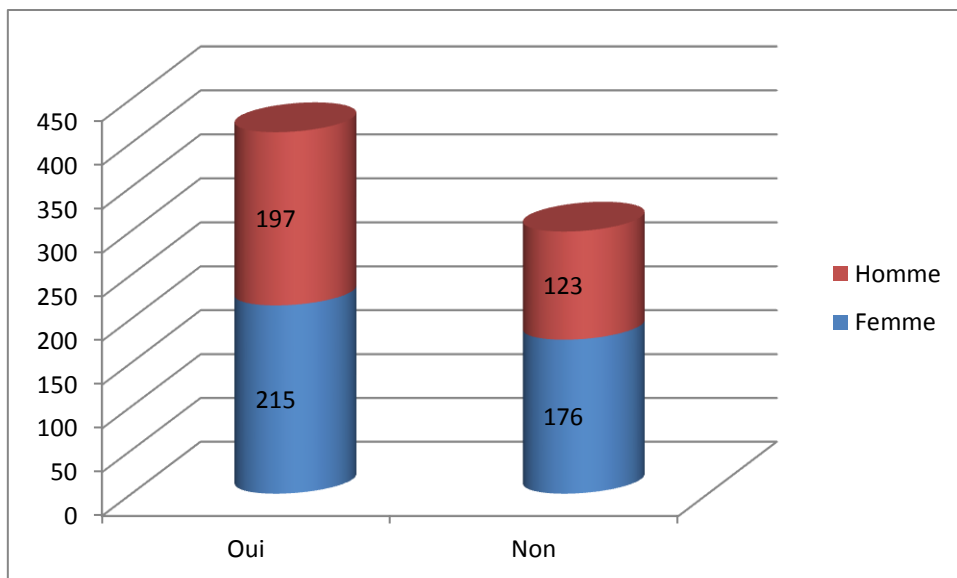


Répartition par sexe de l'employeur des diplômés qui exerçaient un emploi au 1^{er} Décembre 2013

Statistiques calculées sur 770 répondants dont 429 femmes (56%) et 341 hommes.

Dans notre échantillon, plus de femmes que d'hommes travaillent dans la fonction publique, féminine à 64%, les entreprises publiques (71%) ainsi que dans des organismes à but non lucratif (61%). 24% des femmes et 16% des hommes travaillent dans la fonction publique ; 58% des hommes et 45% des femmes travaillent en entreprise privée.

On retrouve la dualité secteur privé/ secteur privée, bien connue des travaux de comparaisons internationales en sociologie du travail, nette en Europe du Nord.



Répartition par sexe les primes reçues des diplômés qui exerçaient un emploi au 1^{er} Décembre 2013

Statistiques calculées sur 711 répondants dont 55% de femmes.

55% des femmes et 62% des hommes déclarent avoir touché des primes et/ou un 13^{ème} mois au 1^{er} décembre 2013.

3- Dispersion géographique des diplômé-e-s en emploi au 1^{er} Décembre 2013

	Femme	Homme
Aube	0	1
Bouches-du-Rhône	4	2
Calvados	149	98
Charente	0	1
Cher	2	2
Corse	0	1
Côte-d'Or	2	2
Côte d'Armor	4	0
Creuse	1	0
Dordogne	0	1
Doubs	1	0
Drôme	1	1
Eure	17	8
Eure-et-Loir	2	5
Finistère	6	5
Gard	1	0
Haute-Garonne	1	2
Gironde	2	8
Hérault	0	3
Ille-et-Vilaine	15	14
Indre	0	1
Indre-et-Loire	0	1
Isère	2	1
Alpes de Hautes-Provence	0	1
Landes	0	3
Loir-et-Cher	2	0
Loire	0	1
Loire-Atlantique	13	4
Loiret	3	3
Maine-et-Loire	0	2
Manche	35	27
Marne	4	0
Mayenne	5	3
Meurthe-et-Moselle	1	2
Meuse	0	1
Morbihan	3	0
Moselle	1	0
Nièvre	1	0
Nord	4	5
Alpes Maritimes	0	1
Oise	1	1
Orne	24	11

Pas-de-Calais	2	1
Puy-de-Dôme	1	0
Pyrénées-Atlantiques	3	1
Pyrénées-Orientales	1	0
Bas-Rhin	0	2
Haut-Rhin	1	0
Rhône	3	2
Saône-et-Loire	1	0
Sarthe	3	3
Paris	33	31
Seine-Maritime	23	20
Seine-et-Marne	4	2
Yvelines	8	2
Ardennes	1	0
Somme	1	3
Var	3	1
Vendée	1	1
Vienne	1	0
Essonne	3	5
Hauts-de-Seine	12	17
Seine-Saint-Denis	2	3
Val-de-Marne	6	3
Val-d'Oise	1	2
Mayotte	1	3
Nouvelle-Calédonie	1	2
Monaco	9	15

Répartition par sexe du département du lieu de travail des diplômés qui exerçaient un emploi au 1^{er}
Décembre 2013

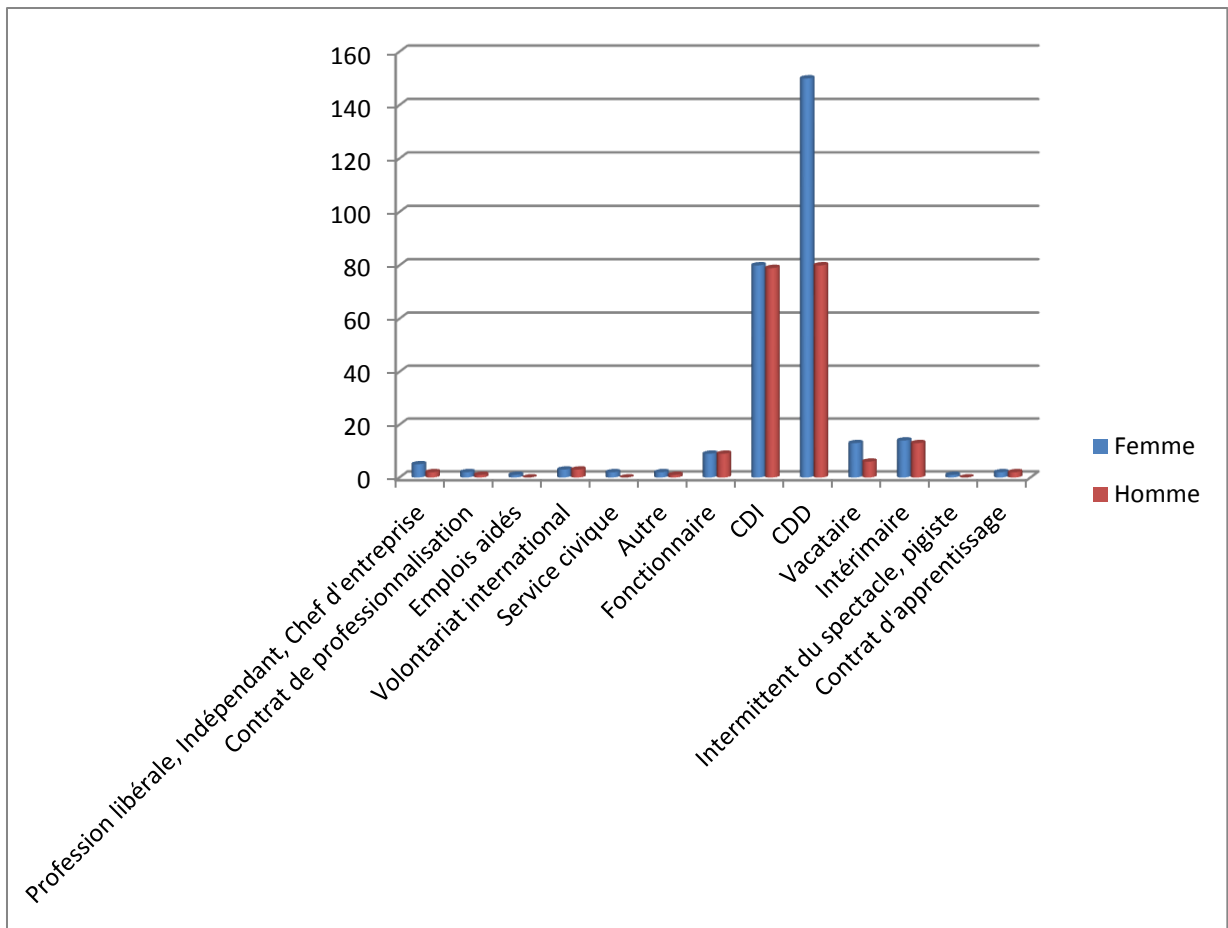
Les femmes restent davantage dans le Calvados, la Manche, l'Orne et l'Eure, c'est-à-dire restent dans la région de leur lieu de formation qui est sans doute aussi le lieu de résidence de leurs parents. Les départs lointains (Mayotte, Nouvelle-Calédonie) et la grande mobilité géographique (Monaco) sont davantage masculins. Les départs vers Paris et l'Île-de France, nombreux (103), concernent davantage les hommes que les femmes nouvellement diplômé-e-s : 64% de ces départs sont masculins. A noter une préférence féminine vers la Loire-Atlantique.

4- Le premier emploi des diplômé-e-s de master

	Femmes	Hommes
0	129	102
1	39	23
1,5	1	1
2	24	21
2,5	0	1
3	25	7
4	10	8
5	2	7
6	16	11
7	8	2
8	4	2
9	6	1
10	5	4
12	18	9
13	1	1
14	1	0
15	0	1
18	2	1
19	1	0
20	0	1
23	1	0
24	5	2

Répartition par sexe du nombre de mois nécessaires aux diplômés pour décrocher leur premier poste

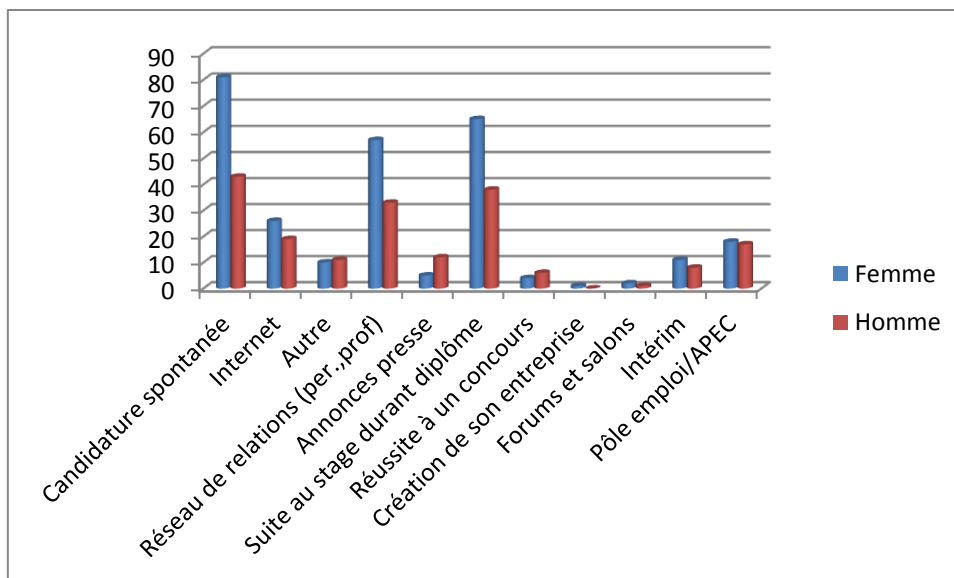
Les six premiers mois, hommes et femmes décrochent au même rythme un premier poste (rappelons que nous avons 54% de répondantes). 55% de femmes le premier mois ; 58 % de femmes parmi les personnes trouvant un premier emploi dans les 3 premiers mois ; 51% de femmes pour la durée de 3 à 6 mois. La proportion de femmes s'accroît avec la durée de recherche d'emploi : 72% de femmes pour la durée de 6 à 12 mois. 22 femmes (64%) et 12 hommes (36%) mettent entre 12 et 18 mois à décrocher leur premier poste.



Répartition par sexe du statut d'emploi du premier poste des diplômés

Statistiques calculées sur 480 répondants dont 59% de femmes.

Si les différences s'estompent au fil du temps, le premier emploi connaît des variations sexuées en matière de statut. Plus de femmes que d'hommes commencent leur carrière en CDD, lesquels sont à 65 % féminins.



Répartition par sexe du moyen d'obtention du premier poste des diplômés

Statistiques calculées sur 468 répondants dont 60% de femmes.

Un peu plus de femmes que d'hommes ont obtenu leur premier emploi en recourant à une démarche de candidature spontanée (65%). Sinon, hommes et femmes recourent à leur réseau de relations ou font suite au stage effectué au cours du diplôme.

5-Le point de vue subjectif sur l'emploi effectif. La relation entre l'emploi actuel et la formation suivie à l'université

Avant de connaître le point de vue des jeunes sur leur emploi, voyons ce qu'ils et elles déclarent en matière de salaire perçu.

a- Déclaration des salaires perçus

Salaires en euros	Temps plein		Temps partiel	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
< = 600	1	1	8	2
] 600; 1030]	4	3	16	2
] 1030; 1200]	13	4	2	3
] 1200; 1400]	40	26	5	0
] 1400; 1600]	71	34	4	0
] 1600; 1800]	58	44	1	1
] 1800; 2000]	55	54	0	0
] 2000; 2200]	28	35	1	0
] 2200; 2400]	16	25	0	0
] 2400; 2600]	15	24	0	0
] 2600; 2800]	8	4	0	0
] 2800; 3000]	12	14	0	0
] 3000; 3500]	9	9	1	1
] 3500; 4000]	4	9	0	0
] 4000; 4500]	3	3	0	0
] 4500; 5000]	0	2	0	0

Répartition par sexe des salaires des diplômés

Le temps partiel étant davantage féminin, il explique en partie la prédominance féminine parmi les plus bas salaires : 9 femmes et 3 hommes déclarent gagner moins de 600 euros mensuels ; 29 femmes et 8 hommes, moins de 1030 euros, c'est-à-dire le salaire minimal. La prégnance féminine se voit encore jusqu'à 1600 euros : 164 femmes et 75 hommes déclarent ce niveau de salaire. Entre 1800 et 2000, l'équilibre hommes/ femmes apparaît. A partir de 2000 euros, les hommes sont plus

nombreux. 126 hommes (57%) et 97 femmes (43%) déclarent des salaires supérieurs. On le sait, au niveau national, les femmes gagnent en moyenne « un quart en moins »⁵.

b- Perception et représentations de son travail

Dans l'ensemble, les jeunes diplômé-e-s ayant répondu manifestent un intérêt pour leur travail et se disent satisfait-e-s des tâches à accomplir et du degré d'autonomie dans le cadre professionnel. Moins de 2% se déclarent pas du tout satisfait-e-s.

C'est sur le niveau de salaire et les perspectives de carrières que les bilans sont plus nuancés et qu'apparaissent inquiétudes et insatisfactions, notamment chez les jeunes femmes.

	Tout à fait en adéquation	En adéquation	Peu en adéquation	Pas du tout en adéquation	Total
Femme	86	198	99	34	417
Homme	69	183	62	20	334
Total	155	381	161	54	751

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant la formation suivie

La majorité des jeunes adultes diplômé-e-s souligne plutôt une adéquation entre formation et emploi. 8,2% de femmes considèrent toutefois que leur emploi actuel est peu ou n'est pas du tout en adéquation. Le manque d'adéquation est une réponse féminine à 62%.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	136	223	40	18	417
Homme	119	185	25	7	336
Total	255	408	65	25	753

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant le niveau de responsabilité

Le niveau de responsabilité est en général en adéquation avec les attentes de ces jeunes diplômé-e-s. L'insatisfaction est plutôt féminine : 64 % des insatisfait-e-s à cet égard sont des femmes.

⁵ Rachel Silvera, *Un quart en moins. Des femmes se battent pour en finir avec les inégalités de salaires*, Paris, La Découverte, 2014.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	201	187	25	6	419
Homme	174	141	17	3	335
Total	375	328	42	9	754

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant l'autonomie au travail

Hommes et femmes soulignent le haut degré d'autonomie dans leur travail.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	192	187	30	11	420
Homme	149	154	28	3	334
Total	341	341	58	14	754

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant l'intérêt du travail

L'intérêt du travail est souligné de façon très majoritaire. La proportion de franche insatisfaction est faible et surtout féminine, comme pour la question de la variété des tâches ci-dessous exposée.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	190	181	38	10	419
Homme	155	139	37	5	336
Total	345	320	75	15	755

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant la variété des tâches

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	83	181	104	38	406
Homme	77	154	74	25	330
Total	160	335	178	63	736

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant la perspective de carrière

Les réponses sont plus modérées concernant la perspective de carrière que pour l'intérêt des tâches effectuées. Là encore, les plus insatisfaits sont à 61% des femmes. 35% des femmes et 30% des hommes se disent peu ou pas du tout satisfaits en matière de perspective de carrière.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	44	217	107	46	414
Homme	47	182	83	22	334
Total	91	399	190	68	748

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant la rémunération

Les femmes sont également moins satisfaites de leur salaire que les hommes. Parmi les personnes pas du tout satisfaites, 68% sont des femmes. Globalement sur le niveau de rémunération, les réponses sont plus modérées, l'enthousiasme s'estompe, au masculin comme au féminin. 37% des femmes et 31% des hommes se disent peu ou pas satisfaits de leur niveau de rémunération.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	153	182	57	25	417
Homme	107	182	32	11	332
Total	260	364	89	36	749

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant l'adéquation emploi et le projet professionnel

Les femmes sont moins satisfaites que les hommes concernant l'adéquation entre leur emploi et leur projet professionnel : presque 70% des réponses de franche insatisfaction sont féminines.

	Tout à fait satisfaisant	Satisfaisant	Peu satisfaisant	Pas du tout satisfaisant	Total
Femme	193	151	56	18	418
Homme	128	155	42	10	335
Total	321	306	98	28	753

Répartition par sexe des avis des diplômés concernant la localisation géographique de l'emploi

Les femmes semblent plus sensibles que les hommes à la localisation de leur travail : elles sont à la fois les plus satisfaites et les plus insatisfaites.